

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE P.O.

| | | | | | | | |
|---|--|-----------------------------------|-------------------------|----------|-------|------------|----|
| Cognome e nome: | | Settore: | | | | | |
| Unità gestita: | | Anno: | | | | | |
| OBIETTIVI DI PDO -Attività mantenimento-strategica-sviluppo | PESO | % RAGGIUNGIMENTO | PUNTEGGIO PESATO | | | | |
| 1 | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | |
| 3... | | | | | | | |
| MEDIA | | | 40 | | | | |
| Punteggio massimo 40 | | | | | | | |
| Qualità del contributo individuale alla performance organizzativa del Servizio | INDICATORE | | PUNTEGGIO | | | | |
| | Efficacia organizzativa della p.o. rispetto ai benefici attesi | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Punteggio massimo 15 | | | 15 | | | | |
| Capacità di gestione della performance | INDICATORE | | PUNTEGGIO | | | | |
| | Rispetto del ciclo di gestione della performance | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punteggio massimo 15 | | | 15 | | | | |
| Competenze manageriali e professionali | INDICATORE | | PUNTEGGIO | | | | |
| | Capacità organizzative e di coordinamento | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Orientamento al risultato e problem solving | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punteggio massimo 10 | | | 8 | | | | |
| COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE | | PRESTAZIONE | | | | | |
| | | Inadeguato | Migliorabile | Adeguito | Buono | Eccellente | |
| AMBITO RELAZIONALE | Cooperazione ed integrazione | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Capacità di operare in gruppo | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ORIENTAMENTO ALLA PERFORMANCE | Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Orientamento al risultato | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punteggio massimo 20 | | | | | | | |
| TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA | | | | | | | |