

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

Cognome e nome:	Settore	Anno
------------------------	----------------	-------------

OBIETTIVI DI PDO - Attività mantenimento- strategica- sviluppo-	PESO	% RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO PESATO					
1								
2								
3...								
		MEDIA						
Punteggio massimo 40								
Qualità del contributo individuale alla performance organizzativa dell'ente	INDICATORI		PUNTEGGIO					
	Rilevanza-raggiungimento degli obiettivi primari individuati rispetto al contesto di attuazione		1	2	3	4	5	
			6	7	8	9	10	
			11	12	13	14	15	
Punteggio massimo 15								
Capacità di gestire e valutare i collaboratori	INDICATORI		PESO	PUNTEGGIO				
	Capacità di gestire le risorse umane		20,00%	1	2	3	4	5
	Indice di varianza delle valutazioni		35,00%	1	2	3	4	5
	Rispetto del ciclo di gestione della performance		45,00%	1	2	3	4	5
Punteggio massimo 15								
Competenze manageriali e professionali	INDICATORI		PUNTEGGIO					
	Orientamento al risultato e problem solving		1	2	3	4	5	
	Capacità organizzative, di coordinamento e negoiazione		1	2	3	4	5	
Punteggio massimo 10								
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E RELAZIONALI			PRESTAZIONE					
			Inadeguato	Migliorabile	Adeguato	Buono	Eccellente	
AMBITO RELAZIONALE	Cooperazione ed integrazione		1	2	3	4	5	
	Capacità di operare in gruppo		1	2	3	4	5	
ORIENTAMENTO ALLA PERFORMANCE	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro		1	2	3	4	5	
	Orientamento al risultato		1	2	3	4	5	
Punteggio massimo 20								
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA								