

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Cognome e nome:			Servizio:				
Unità di appartenenza:			Anno:				
OBIETTIVI INDIVIDUALI O DI GRUPPO			% RAGGIUNGIMENTO		PUNTEGGIO		
1							
2							
3...							
			MEDIA				
Punteggio massimo 35							
QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			PUNTEGGIO				
AMBITO	INDICATORE	Inadeguato	Migliorabile	Adeguato	Buono	Eccellente	
AMBITO GESTIONALE	Impegno ed affidabilità	1	2	4	5	7	
	Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente	1	2	4	5	6	
AMBITO INNOVATIVO	Adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	2	4	5	6	
	Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative	1	2	4	5	6	
Punteggio massimo 25							
COMPETENZE PROFESSIONALI			PRESTAZIONE				
			Inadeguato	Migliorabile	Adeguato	Buono	Eccellente
AMBITO PROFESSIONALE	Capacità personale dimostrata	3	8	12	15	20	
Punteggio massimo 20							
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE			PRESTAZIONE				
			Inadeguato	Migliorabile	Adeguato	Buono	Eccellente
AMBITO RELAZIONALE	Cooperazione ed integrazione	1	2	3	4	5	
	Capacità di operare in gruppo	1	2	3	4	5	
ORIENTAMENTO ALLA PERFORMANCE	Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	
	Orientamento al risultato	1	2	3	4	5	
Punteggio massimo 20							
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA							