



CITTÀ DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO

ATTIVAZIONE DI PROCEDURA DI PROGRESSIONI TRA LE AREE DEI DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO (IN PRIMA APPLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 13 CO. 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022) – N. 1 FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. n. 4 del vigente Regolamento comunale in materia, la Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati **punti 30/30**, (40% *esperienza professionale* – 20% *titoli di studio* – 40% *competenze professionali*), come di seguito indicati:

- 12 punti da assegnare per l'esperienza professionale;
- 6 punti da assegnare ai TITOLI DI STUDIO;
- 3 punti da assegnare per le competenze professionali;
- 9 punti per le competenze professionali ulteriori.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB	PUNTI
ESPERIENZA PROFESSIONALE - 12		12
1 punto per ogni anno intero di servizio, anche a tempo determinato*	12	
TITOLO DI STUDIO - 6		6
Titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno all'area di appartenenza	1	
Titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno all'area superiore	2	
Valutazione titolo di studio previsto per l'accesso all'area superiore dall'esterno**	2	
Titolo di studio ulteriore*** (0,50 punti per laurea/master universitario/dottorato di ricerca, attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza)	1	
COMPETENZE PROFESSIONALI - 3***		3
Competenze informatiche o linguistiche (0,40 punti per attestato/certificato conseguito con valutazione finale, rilasciato da scuola/istituto/ente certificato)	2	
Abilitazione professionale, attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza (0,40 punti per attestato/certificato, rilasciato da scuola/istituto/ente certificato)		
Corsi di formazione di almeno 12 ore (con esclusione della formazione obbligatoria), attinenti alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza, svolti negli ultimi 5 anni (0,20 punti per attestato/certificato)	2	
Corsi di formazione di almeno 3 ore (con esclusione della formazione obbligatoria), attinenti alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza, svolti negli ultimi 5 anni (0,10 punti per attestato/certificato)		
Incarico affidato dal Dirigente/Sindaco con atto formale, ed effettivamente esercitato, attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza (0,20 punti ad incarico)		
COMPETENZE E CONOSCENZE PROFESSIONALI ULTERIORI - 9		
Competenze, conoscenze e attitudini professionali ulteriori accertate mediante colloquio****	9	9

***ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Fermo restando il requisito dell'anzianità minima di 3 anni presso il Comune di San Benedetto del Tronto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'area di appartenenza e i requisiti della *Tabella C – Tabella di corrispondenza* del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, previsti per poter partecipare alla valutazione comparativa, per **esperienza professionale** si intende l'anzianità maturata nell'area contrattuale di provenienza, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del Comparto Funzioni Locali nonché, nella medesima o corrispondente area contrattuale, presso altre amministrazioni di Comparti diversi, alla data di scadenza del bando di selezione.



CITTÀ DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO

Gli anni di esperienza professionale ricomprendono e assorbono gli anni di esperienza previsti come requisito necessario per poter partecipare alla procedura selettiva per la progressione tra le aree.

TITOLO espresso in sessantesimi	TITOLO espresso in centesimi	TITOLO espresso in cento decimi	PUNTI
DA A	DA A	DA A	
36/60	60/100 64/100	66/110 70/110	0
37/60 47/60	65/100 80/100	71/110 89/110	0,5
48/60 54/60	81/100 90/100	90/110 99/110	1
55/60 59/60	91/100 99/100	100/110 109/110	1,5
60/60	100/100	110/110 e 110/110 con lode	2

*** TITOLI DI STUDIO ULTERIORI

Sono considerati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno all'area contrattuale. Per l'accesso all'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione il titolo di studio ulteriore consiste nella seconda laurea, master universitario o dottorato di ricerca universitario attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza.

****COMPETENZE PROFESSIONALI

I certificati, gli attestati e gli atti di incarico devono essere posseduti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la pubblicazione del bando di selezione.

***** VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE CONOSCENZE PROFESSIONALI ULTERIORI

Inadeguate/ Scarse	Limitate/ insufficienti	Sufficienti	Discrete	Buone	Ottime	Eccellenti
1-2	3-4	5	6	7	8	9

Atteso che la natura di una progressione tra le Aree consiste in una verifica di quanto le competenze possedute da un dipendente possano renderlo in grado di svolgere un ruolo di livello più elevato, il colloquio dovrà essere finalizzato ad accertare le competenze professionali ulteriori possedute dal candidato e richieste per svolgere le mansioni contemplate dalle declaratorie riportate nell'allegato A) riferite alla categoria "Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione" del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022. In particolare, il colloquio dovrà essere considerato come uno strumento di approfondimento di cui la Commissione dispone per la migliore valutazione dell'elemento di cui all'art. 13, comma 7, lettera c), del CCNL, cioè delle competenze professionali. Poiché la norma parla del possesso di "competenze professionali", infatti, occorre considerare che con questo termine non si intendono solo le conoscenze tecniche ma anche la dimensione attitudinale e motivazionale del candidato, aspetti che non possono essere esaminati in forma "documentale" ma solo attraverso una prova di assessment.