

## Originale di Determinazione

N. 001292 data 21/10/2024

Classifica

**Oggetto: ATTIVAZIONE DI PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DEI COMMI 6, 7 E 8 DELL'ART. 13 DEL CCNL 2019-2021 FUNZIONI LOCALI - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

## IL SEGRETARIO GENERALE SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### PREMESSO:

- che il CCNL del 16 novembre 2022 ha tracciato una distinzione netta tra due diverse tipologie di procedure di progressione verticale:

- procedure “ordinarie”, la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia);
- procedure “speciali”, il cui esperimento è limitato alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 e il 31 dicembre 2025, e la cui disciplina è invece prevista nel CCNL del Comparto Funzioni Locali (art. 13, commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale.

- che nello specifico i commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 2019-2021, nel disciplinare le progressioni verticali straordinarie, dette anche “transitorie” o “in deroga”, dispongono che le stesse potranno essere utilizzate entro il termine del 31 dicembre 2025 per valorizzare l'esperienza e le professionalità maturate negli anni e attuate mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella apposita tabella C di corrispondenza allegata al CCNL di Comparto.

- che la procedura in deroga costituisce un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti dell'Amministrazione, che si realizza mediante procedure di selezione interna nell'ottica della valorizzazione del “merito”, dell'impegno, della professionalità e dei risultati conseguiti;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 23.07.2024 con la quale è stata integrata la previsione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 programmando, tra l'altro, una prima tranche di progressioni inter-area “in prima applicazione” della quale si riporta nel seguito analitico prospetto:

### PROGRESSIONI INTER AREA IN PRIMA APPLICAZIONE-PRIMA TRANCHE ANNO 2024

n.	DA	A	Area di assegnazione/Profilo	data presunta assunzione
1	EX CAT. A	EX CAT. B	Operatore esperto	01.11.2024
6	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo/ contabile	01.11.2024
1	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo /Addetto asta	01.11.2024
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Istruttore direttivo Informatico	01.11.2024
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Funzionario di Polizia Municipale	01.11.2024

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 10.09.2024 con la quale, previo esperimento di confronto sindacale, è stato approvato il vigente "Regolamento per le progressioni tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto (in prima applicazione ai sensi dell'art. 13. co. 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022)" che disciplina la progressione tra le aree di inquadramento del personale dipendente, ai sensi delle vigenti disposizioni di natura normativa e contrattuale sopra citate;

#### **DATO ATTO che:**

- si rende necessario, in esecuzione di quanto disposto nelle sopra citata deliberazione di Giunta comunale n. 138/2024, dare corso alla suddetta programmazione avviando le procedure di selezione attraverso la pubblicazione di un avviso destinato a tutti i dipendenti;
- non si procede in riferimento alla figura dell'Istruttore Amministrativo/Addetto asta in quanto è stato verificato d'ufficio che non sussistono unità di personale in servizio con l'inquadramento contrattuale e profilo professionale immediatamente inferiore (addetto asta) in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione;
- la procedura comparativa avverrà con i criteri indicati nel "*Regolamento per il riconoscimento della progressione tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto c.d. "in deroga" (in prima applicazione ai sensi dell'art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022)*" approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 158 del 10.09.2024;
- costituisce causa ostativa alla partecipazione l'essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore al rimprovero verbale negli ultimi due anni;
- entro il termine stabilito dal bando di selezione, che sarà pubblicato per n. 10 gg. consecutivi, sarà possibile per ciascun dipendente aggiornare il proprio fascicolo personale e presentare la propria candidatura;
- al termine della selezione verranno formulate distinte graduatorie per ciascuna area contrattuale/ profilo professionale;
- le graduatorie saranno comunicate ai dipendenti ed avranno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni tra le aree a cui sono riferite, per cui non è possibile alcun scorrimento delle stesse.

**RITENUTO** pertanto di procedere alla emanazione del bando di selezione per il riconoscimento della progressione tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto c.d. "in deroga" (in prima applicazione ai sensi dell'art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022);

**VISTO E RICHIAMATO** il "*Regolamento per le progressioni tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto" c.d. "in deroga" (in prima applicazione ai sensi dell'art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022)* approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 158 del 10.09.2024;

#### **RICHIAMATI:**

- Il decreto legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;
- il d.lgs. n. 165/2001 con particolare riferimento all'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo;
- il vigente CCNL Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, aggiornato da ultimo con D.G. n. 279 del 29/12/2022;

**VISTO** l'Avviso allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e contestuale;

*Tutto ciò considerato e premesso;*

**D E T E R M I N A**

1. di approvare la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire, per un numero totale di passaggi tra area di 9 unità, le quattro procedure selettive riservate al personale di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto indicate nel seguente prospetto:

<b>n.</b>	<b>DA</b>	<b>A</b>	<b>Area di assegnazione/Profilo</b>	<b>data presunta assunzione</b>
1	EX CAT. A	EX CAT. B	Operatore esperto	<b>01.11.2024</b>
6	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo/ contabile	<b>01.11.2024</b>
1	EX CAT. B	EX CAT. C	Istruttore amministrativo /Addetto asta	<b>01.11.2024</b>
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Istruttore direttivo Informatico	<b>01.11.2024</b>
1	EX CAT. C	EX CAT. D	Funzionario di Polizia Municipale	<b>01.11.2024</b>

3. di approvare l'allegato avviso di selezione per il riconoscimento della progressione tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto c.d. "in deroga" (in prima applicazione ai sensi dell'art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando è fissato nel decimo giorno successivo alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online;
5. di dare atto altresì dell'assolvimento degli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;
6. di precisare che, in relazione alla spesa scaturente dalla adozione del presente atto, si rinviene sufficiente copertura negli impegni sotto analiticamente riportati in relazione ai quali, con il presente atto, si procede al sub impegno:

**-in relazione alla annualità 2024 per frazione di anno:**

€ 3.786,21 per competenze giusto c.i. 2024/1855

€ 1.086,03 per oneri giusto c.i. 2024/1856

€ 285,87 per Irap giusto c.i. 2024/1857

**-in relazione alla annualità 2025 in ragione annua:**

€ 22.713,79 per competenze giusto c.i. 2025/211

€ 6.516,14 per oneri giusto c.i. 2025/212

€ 1.715,14 per Irap giusto c.i. 2025/213

**-in relazione alla annualità 2026 in ragione annua:**

€ 22.713,79 per competenze giusto c.i. 2026/61

€ 6.516,14 per oneri giusto c.i. 2026/62

€ 1.715,14 per Irap giusto c.i. 2026/63;

7. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.
8. di dare atto infine che il presente provvedimento è accessibile dall'home-page del sito Internet del Comune di San Benedetto del Tronto, sezione "atti amministrativi", e sarà reso reperibile ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente – provvedimenti".

Il Responsabile del Procedimento  
VILLA MARIA GRAZIA<sup>2</sup>

IL SEGRETARIO GENERALE  
con funzioni di Dirigente

ex Decreto Sindacale 15/2022  
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
ZANIERI STEFANO<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

<sup>2</sup> Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

Determina  
2024/422

Oggetto: ATTIVAZIONE DI PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DEI COMMI 6, 7 E 8 DELL'ART. 13 DEL CCNL 2019-2021 FUNZIONI LOCALI - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

VISTO FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO per quanto riguarda la copertura finanziaria, ai sensi del D.Lgs.n.267/2000, art. 151 comma 4°.

Euro	Piano Finanziario	Capitolo	Esercizio	CIG	Impegno N.
3.786,21	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2024		01855.001
1.086,03	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2024		01856.001
285,87	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2024		01857.001
22.713,79	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2025		00211.001
6.516,14	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2025		00212.001
1.715,14	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2025		00213.001
22.713,79	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2026		00061.001
6.516,14	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2026		00062.001
1.715,14	1.01.01.01.002	0110101.0110.11.012	2026		00063.001

IL DIRIGENTE  
ex Decreto Sindacale 18/2022  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
TALAMONTI CATIA<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Determina è pubblicata all'Albo Pretorio in data 21/10/2024 n° 003375 del Registro di Pubblicazione.



L'Incaricato di Segreteria Generale  
per la pubblicazione  
BASILI FABRIZIA<sup>1</sup>

La presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 21/10/2024 al 05/11/2024.



L'Incaricato di Segreteria Generale  
per la pubblicazione  
BASILI FABRIZIA<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

---