

ATTIVAZIONE DI PROCEDURA DI PROGRESSIONI TRA LE AREE DEI DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO (IN PRIMA APPLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 13 CO. 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022) – 1 FUNZIONARIO INFORMATICO.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. n. 4 del vigente Regolamento comunale in materia, la Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati **punti 30/30**, (40% esperienza professionale – 20% titoli di studio – 40% competenze professionali), come di seguito indicati:

- 12 punti da assegnare per l'esperienza professionale;
- 6 punti da assegnare ai TITOLI DI STUDIO;
- 3 punti da assegnare per le competenze professionali;
- 9 punti per il colloquio.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB	PUNTI
ESPERIENZA PROFESSIONALE - 12		
1 punto per ogni anno intero di servizio, anche a tempo determinato*	12	12
TITOLI DI STUDIO - 6		
Titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno all'area di appartenenza	1	6
Titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno all'area superiore	2	
Votazione titolo di studio previsto per l'accesso all'area superiore dall'esterno**	2	
Titolo di studio ulteriore*** (0,50 punti per laurea/master universitario/dottorato di ricerca, attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza)	1	
COMPETENZE PROFESSIONALI - 3****		
Competenze informatiche o linguistiche (0,40 punti per attestato/certificato conseguito con valutazione finale, rilasciato da scuola/istituto/ente certificato)	2	3
Abilitazione professionale, attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza (0,40 punti per attestato/certificato, rilasciato da scuola/istituto/ente certificato)		
Corsi di formazione di almeno 12 ore (con esclusione della formazione obbligatoria), attinenti alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza, svolti negli ultimi 5 anni	2	
Corsi di formazione di almeno 3 ore (con esclusione della formazione obbligatoria), attinenti alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza, svolti negli ultimi 5 anni (0,10 punti per attestato/certificato)		
Incarico affidato dal Dirigente/Sindaco con atto formale, ed effettivamente esercitato, attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza (0,20 punti ad incarico)		
COMPETENZE E CONOSCENZE PROFESSIONALI ULTERIORI - 9		
Competenze, conoscenze e attitudini professionali ulteriori accertate mediante colloquio*****	9	9

***ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Fermo restando il requisito dell'anzianità minima di 3 anni presso il Comune di San Benedetto del Tronto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'area di appartenenza e i requisiti della *Tabella C – Tabella di corrispondenza* del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, previsti per poter partecipare alla valutazione comparativa, per **esperienza professionale** si intende l'anzianità maturata nell'area contrattuale di provenienza, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del Comparto Funzioni Locali nonché, nella medesima o corrispondente area contrattuale, presso altre amministrazioni di Comparti diversi, alla data di scadenza del bando di selezione. Gli anni di esperienza professionale ricomprendono e assorbono gli anni di esperienza previsti come requisito necessario per poter partecipare alla

procedura selettiva per la progressione tra le aree.

**** TABELLA VOTAZIONE TITOLO DI STUDIO**

TITOLO espresso in sessagesimi	TITOLO espresso in centesimi	TITOLO espresso in cento decimi	PUNTI
DA A	DA A	DA A	
36/60	60/100 64/100	66/110 70/110	0
37/60 47/60	65/100 80/100	71/110 89/110	0,5
48/60 54/60	81/100 90/100	90/110 99/110	1
55/60 59/60	91/100 99/100	100/110 109/110	1,5
60/60	100/100	110/110 e 110/110 con lode	2

***** TITOLI DI STUDIO ULTERIORI**

Sono considerati i **titoli di studio ulteriori** rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno all'area contrattuale. Per l'accesso all'area dei Funzionare e della Elevata Qualificazione il titolo di studio ulteriore consiste nella seconda laurea, master universitario o dottorato di ricerca universitario attinente alle mansioni e alle funzioni del profilo professionale di appartenenza.

******COMPETENZE PROFESSIONALI**

I certificati, gli attestati e gli atti di incarico devono essere posseduti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la pubblicazione del bando di selezione.

******* VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE CONOSCENZE PROFESSIONALI ULTERIORI**

Inadeguate /Scarse	Limitate/ Insufficienti	Sufficienti	Discrete	Buone	Ottime	Eccellenti
1-2	3-4	5	6	7	8	9

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare il possesso da parte del candidato delle conoscenze, competenze e attitudini professionali a svolgere le mansioni contemplate dalle declaratorie riportate nell'allegato A) riferite alla categoria D del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 così come di seguito riepilogate:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

L'attribuzione del punteggio numerico, in occasione del colloquio del candidato, esprime e sintetizza il giudizio della commissione sul possesso delle conoscenze, competenze e attitudini professionali a svolgere le mansioni contemplate dalla declaratoria riportata nell'allegato A) riferite alla categoria D del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e verrà attribuito come specificato nella tabella di seguito riportata:

• COLLOQUIO per un massimo di 9 punti così suddivisi	
• Conoscenze	• DA 1 A 3
• Competenze	• DA 1 A 3
• Abilità	• DA 1 A 3