

---

COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

---

**BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI TRA LE  
AREE DEI DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI  
SAN BENEDETTO DEL TRONTO (IN PRIMA  
APPLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 13 CO. 6, 7 E 8  
DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022)**

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”

VISTO E RICHIAMATO il “Regolamento per le progressione tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto c.d. “in deroga” (in prima applicazione ai sensi dell’art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022)” approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 158 del 10.09.2024;

VISTE altresì:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 23.07.2024 con la quale è stata integrata la previsione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 prevedendo, tra l’altro, una prima tranche di progressioni inter-area “in prima applicazione” da effettuare nel 2024;
- la determinazione dirigenziale n. 1292 del 21.10.2014 con la quale è stato approvato il presente avviso;

### RENDE NOTO CHE

sono indette **n. 4 selezioni per il riconoscimento della progressione tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto c.d. “in deroga” (in prima applicazione ai sensi dell’art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022)** così di seguito specificate:

- N. 1 FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE (ex cat. D)
- N. 1 FUNZIONARIO INFORMATICO (ex cat. D)
- N. 6 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ex cat. C)
- N. 1 OPERATORE ESPERTO (ex cat. B)

### REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Per l’ammissione alla procedura di selezione per progressione tra le aree i candidati devono essere in possesso dei **requisiti di partecipazione** previsti dalla tabella C) del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e dal “Regolamento per le progressione tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto c.d. “in deroga” (in prima applicazione ai sensi dell’art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022)” approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 158 del 10.09.2024.

In particolare, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Benedetto del Tronto da almeno 3 anni alla data di scadenza del presente bando;
- essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori (ex cat. A) all’Area degli Operatori esperti (ex cat. B)	a) l’assolvimento dell’obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell’area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;

da Area degli Operatori esperti (ex cat. B) all'Area degli Istruttori (ex cat. C)	<p>a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p> <p><i>oppure</i></p> <p>b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p>
da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D)	<p>a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p> <p><i>oppure</i></p> <p>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.</p>

- essere inquadrato nelle seguenti categorie/aree contrattuali e profili professionali, differenziate per profilo di progressione:

PROFILO DI PROGRESSIONE TRA LE AREE	CAT/AREA/PROF.PROF. DI ATTUALE INQUADRAMENTO
FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE (ex cat. D)	Istruttore di polizia municipale (ex cat. C)
FUNZIONARIO INFORMATICO (ex. cat. D)	Istruttore informatico (ex cat. C)
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (ex cat. C)	Operatore Esperto: esecutore o collaboratore amministrativo (ex cat. B)
	Operatore Esperto: esecutore o collaboratore contabile (ex cat. B)
	Operatore Esperto: esecutore o collaboratore servizi culturali, bibliotecari e museali (ex cat. B)
	Operatore Esperto: esecutore o collaboratore polivalente o operatore esecutore polivalente (ex cat. B)
OPERATORE ESPERTO (ex cat. B)	Operatore (ex cat. A)

- non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente bando;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente bando di selezione.

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati devono presentare una domanda, redatta in carta semplice con firma autografa o digitale a pena di esclusione, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente bando.

La domanda deve essere presentata al **Comune di San Benedetto del Tronto – Ufficio Protocollo**, personalmente, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o per via telematica con propria posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [protocollo@cert-sbt.it](mailto:protocollo@cert-sbt.it).

**Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è fissato per il giorno: GIOVEDÌ 31 OTTOBRE 2024.**

La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che, pur accettate per tempo dall'Ufficio Postale, pervengano oltre il giorno di scadenza del presente bando.

I dipendenti interessati a partecipare alla selezione per il riconoscimento della progressione tra le aree sono invitati ad **aggiornare il proprio fascicolo personale** presso il Servizio "Organizzazione e Capitale umano" del Comune di San Benedetto del Tronto, entro la data di scadenza del presente bando.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e delle autocertificazioni, ai sensi dell'art. 71 d.P.R. 445/2000.

## **SELEZIONE**

La valutazione dei candidati è affidata ad una Commissione esaminatrice nominata con atto del Segretario Generale, cui competerà la responsabilità della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni tra le aree contrattuali (o per area contrattuale riservata a specifici profili professionali).

Ai candidati ammessi a partecipare alla selezione sarà comunicata la data del **colloquio** finalizzato ad accertare le competenze, le conoscenze e le attitudini professionali ulteriori possedute dal candidato per il valido assolvimento dei compiti e delle mansioni richieste ed esigibili nell'area professionale superiore.

L'attribuzione del punteggio numerico esprime e sintetizza il giudizio sulle competenze e sulle conoscenze professionali ulteriori, assicurando la necessaria spiegazione circa la valutazione compiuta.

È facoltà della Commissione esaminatrice specificare ulteriormente i criteri di valutazione del colloquio finalizzato ad accertare il possesso delle competenze e le conoscenze professionali ulteriori.

Il punteggio finale è attribuito in trentesimi e la selezione avverrà nel rispetto dei criteri di valutazione e della metodologia stabiliti nel "*Regolamento per le progressione tra le aree dei dipendenti di ruolo del Comune di San Benedetto del Tronto c.d. "in deroga" (in prima applicazione ai sensi dell'art. 13 co. 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022)*" approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 158 del 10.09.2024.

La progressione tra le aree è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito nella valutazione complessiva il punteggio più alto all'interno dell'area contrattuale (eventualmente specificata per profilo professionale), in sequenza fino ad esaurimento dei posti previsti.

La graduatoria finale è formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con disposizione del Dirigente competente in materia di personale.

**La graduatoria è comunicata ai dipendenti ed ha vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni tra le aree cui è riferita, per cui non è possibile alcun scorrimento della stessa.**

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Con decisione motivata l'Amministrazione comunale può revocare la selezione, previa informazione sindacale. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Ai sensi d.lgs. n. 196/2003 dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 'GDPR', il Comune di San Benedetto del Tronto, nella qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati che i dati personali ad essi afferenti sono trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, ed in particolare per adempimenti relativi alla procedura di selezione oggetto della domanda ed il conferimento dei dati è obbligatorio. Il rifiuto di fornire gli stessi preclude l'accesso alla procedura. In ogni momento i candidati potranno chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione (ove applicabile), la limitazione, dei propri dati, in riferimento agli art. da 15 a 23 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente art. 77 del GDPR.

I contatti che si possono utilizzare sono, email:

gestionepersonale@comunesbt.it, telefono: 0735/794 591-509-488.

Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati sono: PEC: morolabs@legalmail.it, mail: dpo@morolabs.it e telefono: 0719030585 .

L'informativa privacy completa è disponibile presso il Servizio Organizzazione e Capitale Umano e presso il sito [www.comunesbt.it](http://www.comunesbt.it)

Si comunica che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Grazia Villa, Direttore del Servizio Organizzazione e Capitale Umano.

Al presente bando è allegato un modello di schema di domanda di partecipazione alla selezione (All. A).

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio "Organizzazione e Capitale Umano" (tel. 0735/794509-591-488).

**FIRMATO**  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**con funzioni di Dirigente Servizio Organizzazione e Capitale Umano**  
Dott. Stefano Zanieri